

CÓDIGO DE INTEGRIDAD 2023 PLAN ANUAL



Objetivo General

El presente Código es un instrumento que tiene por objetivo establecer los valores considerados como fundamentales para la definición del rol del servicio público y transmitir estándares de comportamiento para el personal que labora en el Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia, para de esta forma ayudar a formar o reflejar una ética e identidad profesional compartida y un sentido orgullo de pertenencia al servicio público.

Objetivos específicos

- Proyectar y ejecutar herramientas de activación que permitan a los colaboradores del Fondo, tener un contacto cercano con el Código, los valores y principios.
- Diseñar herramientas lúdicas con acciones simbólicas que se reflejen desde La Alta Dirección.
- Establecer un sistema de seguimiento y evaluación de la implementación del Código para garantizar su cumplimiento por parte de los servidores en el ejercicio de las funciones.
- Promover que el contacto de los servidores con el Código sea experiencial y dinámica de tal manera que surjan en ellas reflexiones acerca de su quehacer y rol como servidores públicos en su contexto personal y profesional.

Propuesta vigencia 2023

Según los resultados obtenidos de la evaluación aplicada a los funcionarios de planta del Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia, El GIT Gestión de Talento Humano se enfocara en realizar actividades para el fortalecimiento de la salud mental y fibras emocionales de todos los colaboradores y así mejorar el clima organizacional dentro de la Entidad, teniendo servidores más comprometidos con el cumplimiento de los objetivos y valores institucionales.

Actividad Enero



El GIT Gestión de Talento humano diseño y aplico una evaluación de satisfacción y percepción referente al desarrollo de las actividades planteadas en el Plan Anual del Código de Integridad 2022, obteniendo como resultado propuesta de mejora y diseño de nuevas metodologías a trabajar en las diferentes actividades.

Actividad Febrero

MURO DEL ORGULLO

El GIT Gestión de Talento Humano diseñara e instalara un espacio por pisos donde se exhiben acciones de integridad que merecen ser reconocidas públicamente y que sirven de ejemplo para todos los colaboradores de la Entidad. También se reconocerá y enaltecerán las buenas acciones utilizadas en los grupos de trabajo.

Finalmente el GIT de Talento Humano seleccionará los mejores hechos de cada área para exhibirlos en el "Muro del Orgullo Principal" que será ubicado en el auditorio del piso 9.



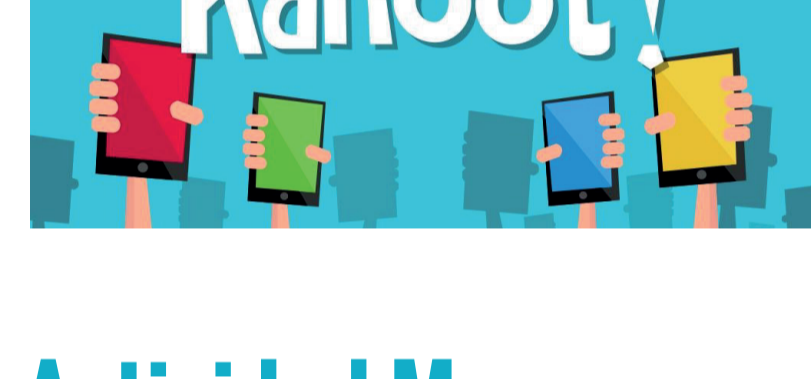
Actividad Marzo

EL DADO DE LOS VALORES

En esta actividad lúdica cada servidor reflexiona desde su experiencia laboral, referente al significado de cada uno de los siete valores planteados en el Código de Integridad estableciendo un contacto de manera reflexiva. Durante la actividad cada colaborador lanza el dado, dependiendo del valor que salga al lanzar el dado, este reflexionara sobre su significado y lo socializara con el grupo. Al finalizar la actividad, todos los colaboradores llegan a una definición conjunta de cada valor del Código de Integridad, comparando semejanzas y diferencias que lleguen a encontrar.



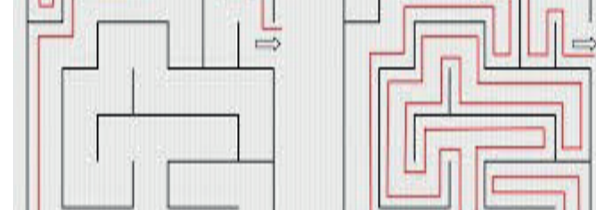
Actividad Abril



-Socialización piezas de integridad, las cuales se difundirán en los meses de marzo a septiembre con el fin de Promover y capacitar a los servidores de la entidad y grupos de interés.
-Se creará a través del juego de aprendizaje Kahoot, una evaluación que permitirá a todos los colaboradores del Fondo revisar y reforzar temas referentes al Código de Integridad.

Actividad Mayo

En esta actividad se aplicaran diferentes juegos mentales "Pasatiempos", con el fin de afianzar en todos los colaboradores del Fondo habilidades cognitivas fortaleciendo la memoria, la concentración y lógica con base en los valores del Código de Integridad.



Actividad Junio

PROYECTO DE RESPONSABILIDAD Y COMPROMISO SOCIAL

El objetivo de esta actividad es generar un proyecto de mejora en el ámbito social, medio ambiental y laboral en las diferentes áreas o dependencias de trabajo del Fondo realizando un proyecto de forma voluntaria con el fin de adoptar medidas que fortalezcan el clima organizacional y las relaciones interpersonales. La idea es proponer que toda la Entidad se involucre en algún tipo de actividad solidaria, desde el construir. Este tipo de actividades favorecen el Team Building, generando un impacto positivo, tanto para quien lo recibe, como para aquellos que lo ejecutan.



Actividad Julio

CARRERA DE OBSERVACIÓN

El GIT Gestión de Talento Humano creará una carrera de observación con el fin de generar un espacio de cultura integral donde los colaboradores del Fondo revisaran el Código de Integridad, superando obstáculos y recolectando diferentes pistas.

Esta actividad consistirá en realizar un juego competitivo de pistas, de larga duración, que permite la participación masiva para el cumplimiento de tareas en pequeños grupos o en forma individual. Con este se pone a prueba la capacidad de observación, el trabajo en equipo, el conocimiento del Código de Integridad teniendo principal objetivo promover la integración del grupo, el hallazgo de pistas, lugares, objetos, personas, cosas, entre otros.

Actividad Agosto

STAND UP DE LA FELICIDAD Y LA INTEGRIDAD

El GIT Gestión de Talento Humano optimizará el clima laboral con esta actividad asegurando el buen funcionamiento de la Entidad y facilitando la comunicación entre todos los colaboradores, la dinámica es muy sencilla, ya que busca equilibrar la energía positiva, negativa y realizar una introspección de los valores que mas se destacan en cada uno de los colaboradores de forma personal y profesional. Para esto contaremos con un moderador que sea objetivo. Para ala actividad contaremos con el apoyo de un profesional en Stand up comedy el cual nos trasmitirá mensajes de valor sobre felicidad, la integridad y el trabajo en equipo a través de la risa y el buen humor.

Nuestra actividad traerá un evento que transformara el clima organizacional en la Entidad usando la comedia como herramienta innovadora para formar y capacitar nuestro talento humano. El modelo de la actividad lograra llevar a los colaboradores un mensaje contundente de compromiso, liderazgo, trabajo en equipo, diligencia, justicia, etc, a través de la risa. Y como todo se trata de propiciar, mejorar y fortalecer las relaciones interpersonales, estaremos abriendo paso a la tan anhelada Felicidad e integridad organizacional.



Actividad Septiembre

PICNIC DE VALORES Y COLORES

El GIT Gestión de Talento Humano diseñara una actividad de fortalecimiento, esparcimiento y compartir para todos los colaboradores de la Entidad, organizando un picnic corporativo, en donde la formación y el entretenimiento se unirán para brindar una experiencia diferente. La sensibilización se brindara sobre comunicación y trabajo en equipo a través de la música y el storytelling, brindando a los colaboradores un espacio para divertirse, conocerse y compartir diferentes experiencias. Se crearán sinergias y se fortalecerán habilidades del equipo y formación en valores institucionales.



Actividad Octubre

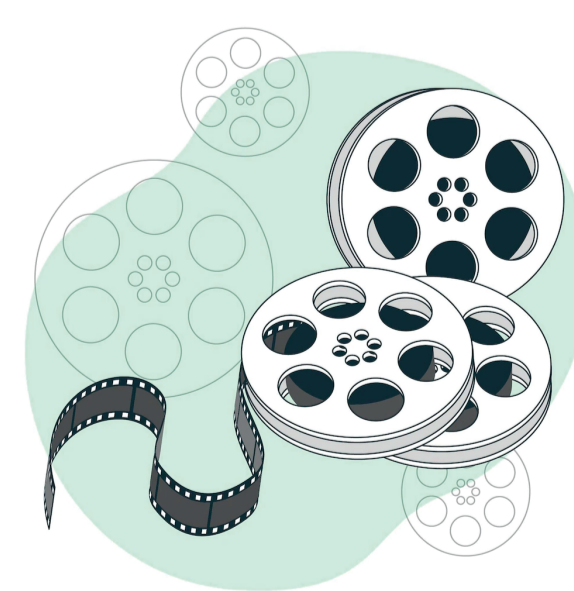
El GIT Gestión de Talento Humano realizar una actividad de integración institucional y cultural enfocada en las fortalezas del clima organizacional y los valores de integridad en el servicio público.



Actividad Noviembre

VIERNES DE PELICULA

El GIT Gestión de Talento Humano proyectara en el mes de noviembre cada viernes una película empleando como fuente de información el trabajo en equipo y los valores institucionales, generando espacios en el que el cine será un recurso didáctico y pedagógico al servicio de la enseñanza, propiciando un instrumento para la creación a partir de los conocimientos y experiencias propias y promoviendo el diálogo entre los colaboradores de la Entidad permitiéndoles expresar, sentimientos, emociones, vivencias valores de una manera más sencilla y clara, favoreciendo un clima de confianza y cercanía entre ellos, propiciando además el trabajo colaborativo y el clima laboral.



Actividad Diciembre

La Secretaria General y el GIT Gestión de Talento Humano realizaran una actividad de fortalecimiento del clima laboral, niveles de productividad y prestación del servicio al ciudadano, de acuerdo con la misión institucional, propiciando espacios de integración y reflexión institucional en torno a la celebración de las novenas navideñas teniendo como base la práctica de nuestros valores institucionales.

